

GANÜ

Personalvermittlung

als Chance nutzen

Gemeinnützige Arbeitnehmerüberlassung

Die Existenz aus eigener Kraft zu ermöglichen, ist das erklärte Ziel der DiPers GmbH und somit auch des Teilbereichs „gemeinnützige Arbeitnehmerüberlassung“ kurz GANÜ genannt. Für Arbeitslose gibt es hier die Möglichkeit einer stufenweisen Reintegration auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt.

Als eigenständige Firma des Landkreises Ravensburg ist die Firma DiPers GmbH seit Mitte 1998 Vermittler zwischen Arbeitsmarkt und Arbeitssuchenden. Gemeinsam mit Unternehmen der Region schaffen wir für Arbeitslose Chancen für den Wiedereinstieg ins Berufsleben.

Die DiPers GmbH als Unternehmen der Zeitarbeit, ist am 13.07.1998 vom Landesarbeitsamt Baden-Württemberg in Stuttgart als – gemäß dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz – nichtgewerbsmäßige, nichterlaubnispflichtige Arbeitnehmerüberlassung anerkannt worden.

Bei GANÜ erhalten von der Arbeitsagentur vorgeschlagene Arbeitslosengeld II-Empfänger/innen einen sozialversicherungspflichtigen Arbeitsvertrag bei DiPers und werden im Rahmen der gemeinnützigen Arbeitnehmerüberlassung an Firmen der Region verliehen.

Dadurch wird eine Wiedereingliederung in den allgemeinen Arbeitsmarkt erleichtert und die Chance für eine Vermittlung erheblich gesteigert.

Zeitarbeit bietet für Sie als Arbeitgeber attraktive Konditionen in vielerlei Hinsicht. Arbeitsplätze, die zeitlich befristet sind, können hier schnell, kostengünstig und ohne Verpflichtung zur Übernahme besetzt werden. Es entstehen keine zusätzlichen Lohn- und Gehaltskosten und Sie können neue Mitarbeiter unverbindlich akquirieren und erproben.

Wir bieten Ihnen flexible Überlassungsverträge und Einsatzmöglichkeiten an. Gerne erstellen wir Ihnen ein unverbindliches Angebot.

Ein kompetenter Ansprechpartner ist stets für Sie da. Für nähere Informationen stehen wir Ihnen jederzeit zur Verfügung.

Das Modell läuft in zwei aufeinander aufbauenden Phasen ab.

1. Phase:

Gegen Verleihentgelt (je nach Qualifikation 15,- bis 25,- €/Std. + USt) wird der Arbeitnehmer entliehen. Hier hat er die Möglichkeit sich im Unternehmen zu qualifizieren und ggf. zu etablieren.

2. Phase:

Nach einer individuellen Verleihzeit, die für das Unternehmen eine ideale Basis für die Akquisition neuer Mitarbeiter ist, wird der Teilnehmer ohne jegliche Ablöse idealerweise vom Einsatzbetrieb in ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis übernommen.

Phase 1

Verleih auf den allg. Arbeitsmarkt

Phase 2

Ziel: Übernahme in ein sozialversicherungspfl. Arbeitsverhältnis durch Entleihbetrieb

DiPers: Ansprechpartner für Entleihbetrieb und Arbeitnehmer

Partner am Arbeitsmarkt

Vorteile Arbeitgeber

- Kostengünstige Erprobung und Akquisition neuer Mitarbeiter
- Attraktive Konditionen
- Möglichkeit für zeitlich befristete Arbeitseinsätze
- Flexible Überlassungsverträge
- Keine zusätzlichen Lohn- und Gehaltskosten
- Flexible Einsatzmöglichkeiten
- Keine Übernahmeverpflichtung
- Direkter Ansprechpartner bei der DiPers GmbH
- Bei Übernahme in ein Arbeitsverhältnis beim Entleihbetrieb fällt keinerlei Ablöse an

Vorteile Arbeitnehmer

- Berufspraktische Erfahrung durch Einsatz in Betrieben des allgemeinen Arbeitsmarktes
- Verbesserung der Arbeitsplatzperspektive durch die erlangte Berufserfahrung
- DiPers bleibt Ansprechpartner – auch für weitere Bewerbungsbemühungen
- Stufenweise (Wieder-) Eingliederung in das Berufsleben
- Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung
- Möglichkeit zur Qualifizierung
- Individuelle Betreuung



DiPers GmbH

Dienstleistung Personalbeschaffung

Gartenstraße 88
88212 Ravensburg
Tel.: 0751 35450-0
Fax: 0751 35450-30
E-Mail: info@dipers.de

Besuchen Sie uns im Internet unter
<http://www.dipers.de>



GANÜ

Gemeinnützige
Arbeitnehmerüberlassung



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

